

ผลการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้หลักสูตร
หรือผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เมื่อวันพุธ ที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ น. องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลิบง โดย นายชูศักดิ์ ชุมคง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลิบง เป็นประธานในพิธีเปิด โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ร่วมด้วย นายหรรษา ทะเลเล็ก รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลิบง นายอนุรักษ หวันมูสา รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลิบง นายภานุมาศ บัวเนียม ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลิบง และเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลิบง โดยมี นายจิรวิฑิตกานท์ เจริญวงศ์ นิติกรชำนาญการ เป็นวิทยากรบรรยายในหัวข้อ ประมวลจริยธรรมกับการบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



“มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม” หมายถึง หลักการหรือแนวทางปฏิบัติที่องค์กรประมวลขึ้นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลิบงทุกท่าน ใช้ยึดถือปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของคนในองค์กรประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย

๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕
๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕
๓. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

ประมวลจริยธรรมนี้กำหนดให้มีการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล ทำให้การประพฤติ ปฏิบัติตนและการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละราย ส่งผลต่อการพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ อาทิ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนขั้นเงินเดือน การแต่งตั้ง ย้าย โอน เลื่อนระดับ หรือให้ออกจากราชการ ดังนั้น จึงเป็นหน้าที่ของผู้บริหารหน่วยงานของรัฐทุกท่านที่ต้องให้ความสำคัญกับการส่งเสริมจริยธรรม โดยกำกับดูแล ให้ผู้บริหาร ท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนด จริยธรรมในหน่วยงาน และเป็นหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนที่จะต้องศึกษาทำความเข้าใจและรักษาจริยธรรม

“ประมวลจริยธรรมกับการบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” เป็นหลักเกณฑ์และแนวทางประพฤติปฏิบัติสำหรับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) มุ่งเน้นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดประโยชน์ส่วนรวม ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน และขจัดปัญหาการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อให้การจัดทำบริการสาธารณะเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

การประยุกต์ใช้ประมวลจริยธรรมกับการบริหารงานท้องถิ่นมีความสำคัญและเชื่อมโยงกันในมิติต่างๆ ดังนี้

๑. ความโปร่งใสและการตรวจสอบได้ (Transparency & Accountability)

- การจัดซื้อจัดจ้าง: ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ต้องบริหารจัดการงบประมาณอย่างคุ้มค่า ปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ตนเองหรือพวกพ้อง
- การเปิดเผยข้อมูล: การให้ข้อมูลข่าวสารอย่างถูกต้องแก่ประชาชน ปิดกั้นการใช้ดุลพินิจโดยมิชอบ

๒. การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest)

- ห้ามมิให้ผู้บริหารหรือเจ้าหน้าที่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่อาจมีผลต่อการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่
- ต้องแยกแยะ "ประโยชน์ส่วนตน" ออกจาก "ประโยชน์ส่วนรวม" อย่างเด็ดขาดในทุกขั้นตอนของการทำงาน

๓. มาตรฐานทางจริยธรรม ๗ ประการ

ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของรัฐ เจ้าหน้าที่และผู้บริหารท้องถิ่นต้องยึดถือหลักสำคัญ ๗ ข้อ ได้แก่

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ:ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย
๒. ซื่อสัตย์สุจริต: มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่

๓. กล้าตัดสินใจทำสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม: ยึดหลักความถูกต้องมากกว่าความเกรงใจ
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม: มากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน: ปฏิบัติงานให้เกิดผลลัพธ์ที่ดี รวดเร็ว และคุ้มค่า
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม: ไม่เลือกปฏิบัติ
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี: รักษาภาพลักษณ์ของทางราชการและไม่คบหาผู้มีอิทธิพล

๔. ประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น

การบริหารงานที่ยึดหลักจริยธรรมจะช่วยให้การกระจายทรัพยากรและการจัดทำบริการ
คุณธรรมจริยธรรม

จริยธรรมในการทำงาน

จริยธรรมในการทำงาน หมายถึง กฎเกณฑ์ที่เป็นแนวทางปฏิบัติตนในการประกอบอาชีพที่ถือว่าเป็น
สิ่งที่ดีงาม เหมาะสม และยอมรับการทำงานหรือการประกอบอาชีพต่าง ๆ จะเน้นในเรื่องของจริยธรรมที่มี
ความแตกต่างกัน

คุณธรรมในการทำงาน

คุณธรรมในการทำงาน หมายถึง ลักษณะนิสัยที่ดีที่ควรประพฤติปฏิบัติในการประกอบอาชีพคุณธรรม
สำคัญที่ช่วยให้การทำงานประสบความสำเร็จมีดังนี้

๑. ความมีสติสัมปชัญญะ หมายถึง การควบคุมตนเองให้พร้อม มีสภาพตื่นตัวฉับไวในการรับ
รู้ทางประสาทสัมผัส การใช้ปัญญาและเหตุผลในการตัดสินใจที่จะประพฤติปฏิบัติในเรื่องต่างๆ ได้อย่าง
รอบคอบ เหมาะสมและถูกต้อง

๒. ความซื่อสัตย์สุจริต หมายถึง การประพฤติปฏิบัติอย่างตรงไปตรงมาทั้งกาย วาจา และใจ
ไม่คิดคดทรยศ ไม่คดโกง และไม่หลอกลวงใคร

๓. ความขยันหมั่นเพียร หมายถึง ความพยายามในการทำงานหรือหน้าที่ของตนเองอย่างแข็ง
ขัน ด้วยความมุ่งมั่นเอาใจใส่อย่างจริงจังพยายามทำเรื่อยไปจนกว่างานจะสำเร็จ

๔. ความมีระเบียบวินัย หมายถึง แบบแผนที่วางไว้เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้
ถูกต้อง ถูกวิธี มีความเรียบร้อย ถูกต้องเหมาะสมกับจรรยาบรรณ ขอบบังคับ ขอตกลง กฎหมาย และศีลธรรม

๕. ความรับผิดชอบ หมายถึง ความเอาใจใส่มุ่งมั่นตั้งใจต่องาน หน้าที่ ด้วยความผูกพัน ความ
พากเพียร เพื่อให้งานสำเร็จตามจุดมุ่งหมายที่กำหนดไว้

๖. ความมีน้ำใจ คือ ประารณาดีมีไมตรีจิตต้องการช่วยเหลือให้ทุกคนประสบความสำเร็จ และ
ช่วยเหลือผู้อื่นให้พ้นทุกข์

๗. ความประหยัด หมายถึง การรู้จักใช้ รู้จักออมรู้จักประหยัดเวลาตามความจำเป็นเพื่อให้ได้
ประโยชน์อย่างคุ้มค่าที่สุด

๘. ความสามัคคี หมายถึง การที่ทุกคนมีความพร้อมทั้งกาย จิตใจ และความเป็นน้ำหนึ่งใจ
เดียวกัน มีจุดมุ่งหมายที่จะปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จ